

ОТЧЕТ
об исполнении Плана работы по противодействию коррупции в
МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2025-2028 года
за II квартал 2025 года

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении
1	2	3	4
1.	Организационно-правовые мероприятия в сфере противодействия коррупции		
1.1.	Внесение изменений в действующий план по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2025-2028 гг. в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2025-2028 годы, Планом противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, её отраслевых (функциональных) и территориальных органах, обеспечение контроля их выполнения.	2025 г. (при необходимости); обеспечение контроля – 2025-2028 гг. постоянно	План противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2025-2028 годы утвержден приказом №41-ОД от 23.12.2024г. План размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции». Изменения не вносились.
1.2.	Разработка и утверждение Плана противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2029-2032 годы.	Не позднее 25.12.2028г.	План работ по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2029-2032 годы будет разработан и утвержден в соответствии со сроком исполнения.
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.	В течение 2025-2028 гг.	В I и II квартале мониторинг всех локальных актов произведен. Актуализация локальных актов не требовалась.
1.4.	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области, комиссии по координации работы противодействию коррупции в городе Ростове-на-Дону, предоставление отчетной информации в УФС города Ростова-на-Дону.	2025-2028 гг., с учетом контрольных сроков	Отчет об исполнении МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» Плана противодействия коррупции в Администрации г. Ростова-на-Дону, её отраслевых (функциональных) и территориальных органах на 2025-2028 годы от 28.03.2025г., 26.06.2025 г. Отчет об исполнении антикоррупционного стандарта МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» от 28.03.2025г., 26.06.2025 г.
1.5.	Размещение на сайте учреждения отчета о результатах реализации Плана работ по противодействию	2025-2028 гг., ежеквартально	Отчеты об исполнении Плана работы по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на официальном

	коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки».		сайте учреждения.
1.6.	Осуществление контроля реализации антикоррупционных мер в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки».	2025-2028 гг., постоянно	Контроль реализации антикоррупционных мер в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки», в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2025-2028 год, утвержденный приказом №150-к от 26.11.2024г., осуществляется постоянно.
2.	Профилактика коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки»		
2.1.	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	2025-2028 гг., при поступлении информации	За I квартал и отчетный период II квартала, заявлений, обращений о фактах коррупции не поступало.
2.2.	Ознакомление работников учреждения под роспись с правовыми актами, регламентирующими вопросами противодействия коррупции при приеме на работу, а также при актуализации данных актов.	В течение 2025-2028 гг. при приеме на работу. При актуализации правовых актов	Все сотрудники ознакомлены под подпись с локальными актами учреждения в сфере противодействия коррупции. В I квартале принято и ознакомлены с локальными актами 6 работников. Во II квартале принято и ознакомлены с локальными актами 2 работника.
2.3.	Мониторинг актуализации сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых работниками учреждения об их родственниках в соответствии с Положением о конфликте интересов учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов.	2025-2028 гг. ежеквартально	В I квартале актуализированы анкеты 1 работника. Во II квартале актуализированы анкеты 1 работника.
2.4.	Предоставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	2025-2028 гг., ежегодно (до 30 апреля)	Сведения предоставлены своевременно до 30 апреля 2025 г.
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков, обновление (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности)	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 августа)	Оценка коррупционных рисков будет проведена до 01.08.2025 г.

2.6.	Направление сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим.	2025-2028 гг., в течении 10 дней с даты заключения трудового договора	За I квартал и отчетный период II квартала трудовые договоры с бывшими государственными или муниципальными служащими не заключались.
2.7.	Проведение семинаров, лекций и иных обучающих мероприятий с работниками по вопросам соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	2025-2028 гг., (- до 30.06., - до 30.12.)	Проведена аппаратная учеба с работниками учреждения на тему: «Что входит в понятие «профилактика коррупции.» (Протокол аппаратной учебы от 24.06.2025 №1)
2.8.	Мониторинг исполнения работниками требований о порядке уведомления о получении деловых подарков и знаков делового гостеприимства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Уведомлений о получении подарка работниками учреждения за I квартал и отчетный период II квартала не поступало.
2.9.	Мониторинг исполнения работниками требований об уведомлении работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений работниками учреждения за I квартал и отчетный период II квартала не поступало.
2.10	Мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности, включенные в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечения таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов за I квартал и отчетный период II квартала не поступало.
2.11	Выявление ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	2025-2028 гг., постоянно	В соответствии с Порядком проведения мониторинга заявок, утвержденного Приказом от 30.12.2022 №65-ОД анализ проведен. Ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением трудовых обязанностей при осуществлении закупок за I квартал и отчетный период II квартала не выявлено.

2.12	Контроль за предоставлением в МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» платных услуг.	2025-2028 гг., постоянно	В учреждении разработано «Положение о порядке оказания платных услуг муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Спортивная школа «Боевые перчатки»». Денежные средства, полученные от оказания дополнительных платных услуг направляются на заработную плату тренерско-преподавательского состава, транспортного налога, налога на имущество, приобретение хозяйственных материалов, средств и другие нужды учреждения.
2.13	Актуализация на официальном сайте МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» информации об антикоррупционной деятельности.	2025-2028 гг., в течении 5 рабочих дней с даты изменений	Актуальная информация об антикоррупционной деятельности МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» размещена на сайте боевыеперчатки.рф в разделе «Противодействие коррупции».
2.14	Размещение на сайте учреждения сведений о среднемесячной заработной плате, его заместителей и главного бухгалтера.	2025-2028 гг., ежегодно (до 31 марта)	Сведения о среднемесячной заработной плате, его заместителей и главного бухгалтера за 2024 г. Размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
2.15	Предоставление в УФКС города Ростова-на-Дону достоверных сведений об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в соответствии с требованиями законодательства Ростовской области от 07.11.2024 г. № 272 «О проведении оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Администрация города Ростова-на-Дону, её отраслевые (функциональные), территориальные органы».	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 апреля)	Сведения об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» направлены в УФКС г. Ростова-на-Дону 28.03.2025 г.

Директор МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки»


Г.В. Кобзарь